

Verbale dei lavori della Commissione di esperti preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati per il conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Complessa di Medicina Generale presso il Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo di Torino (disciplina Medicina Interna)

Il giorno 4 marzo 2022, alle ore 10.00, presso il Presidio Sanitario "Ospedale Cottolengo", si riunisce al completo la Commissione di Esperti preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Medicina Generale presso il Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo di Torino (disciplina Medicina Interna).

La procedura di selezione viene svolta nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID 19, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 aprile 2021 (DFP-0025239-P15/4/2021), della normativa vigente e del Piano Operativo del Presidio, pubblicati sul sito aziendale, di cui è stata data informazione ai componenti della Commissione di Selezione ed ai Candidati.

I membri della Commissione, previo pre-triage, verifica del possesso di Green Pass ai sensi della normativa vigente in materia e ricezione del modulo "Informativa per concorsi" Ver. 1.1 del 5/02/2020, si accomodano in Aula D (Dali) del Centro Formazione.

La Commissione di Selezione, nominata con provvedimento n. 28 del Direttore Generale del 27 dicembre 2021, poi integrata per sostituzione di un membro titolare a seguito di rinuncia con provvedimento n. 1 del 26 gennaio 2022, nel rispetto della normativa vigente in materia e delle disposizioni di cui alla D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, è così composta:

- Dott. Claudio Plazzotta, Direttore Sanitario del Presidio Sanitario "Ospedale Cottolengo", componente di diritto;
- Dott.ssa Orietta Franza, Direttore Struttura Complessa - disciplina Medicina Interna - ASL TO5 - Regione Piemonte;
- Dott. Paolo Moscatelli, Direttore Struttura Complessa - disciplina Medicina Interna - IRCCS Ospedale San Martino - Regione Liguria;
- Dott.ssa Paola Varese, Direttore Struttura Complessa - disciplina Medicina Interna - ASL AL - Regione Piemonte;

Segretario verbalizzante è la Dott.ssa Maurizia Maria Frola, Dirigente Amministrativo del Presidio Sanitario "Ospedale Cottolengo".



Handwritten signature

1/12

Handwritten signatures of the commission members and secretary

E' presente quale personale di supporto la Dott.ssa Ilaria Maggi che coadiuverà la segretaria nell'identificazione, verifica del Green Pass ed accesso dei candidati all'aula di svolgimento del colloquio.

La Commissione, constatata la regolarità della costituzione e la legalità dell'adunanza per la presenza di tutti i componenti, si insedia.

Ai sensi delle disposizioni vigenti occorre eleggere un Presidente tra i componenti sorteggiati. In caso di parità è eletto il componente più anziano; all'unanimità viene nominato il Dott. Paolo Moscatelli.

In caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente. Ciascun componente della Commissione dichiara, sottoscrivendo il presente verbale, di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione che ha bandito il concorso, che non esistono rapporti di parentela o motivi di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, e contestualmente conferma di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/01 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo D.Lgs.

La Commissione accerta quanto segue:

- l'avviso è stato pubblicato su Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 42 del 21 ottobre 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie speciale, n. 94 del 26 novembre 2021, nonché sul sito web aziendale, con scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione il 27 dicembre 2021;
- hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in argomento n° 5 candidati:

	Cognome	Nome	Nato/a a	il
1	CERUTTI	Elena	Cuornè (TO)	30/01/1965
2	GIACOMETTO	Fiorella	Torino (TO)	20/05/1969
3	MECCA	Fabio	Torino (TO)	15/12/1973
4	MORRA DI CELLA	Stefania	Torino (TO)	13/04/1973
5	PALLISCO	Ottavio	Arpino (FR)	30/03/1960

I candidati sono stati convocati con lettera raccomandata A.R. in data 28 gennaio 2022.

La Commissione prende atto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia (D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni in L. n. 189/2012.



D.P.R. n. 484/97, D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013), rilevando, in particolare, quanto previsto dal novellato art. 15, comma 7 bis D.Lgs. 502/92 e s.m.i.:

“Le regioni, nei limiti delle risorse finanziarie ordinarie, e nei limiti del numero delle strutture complesse previste dall'atto aziendale di cui all'articolo 3, comma 1-bis, tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva, disciplinano i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, previo avviso cui l'azienda è tenuta a dare adeguata pubblicità, sulla base dei seguenti principi:

a) la selezione viene effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente;

b) la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare la scelta”.

La Commissione al completo rileva inoltre quanto disposto dall'art. 5, commi 1 e 3 “Requisiti” e dell'art. 15 commi 2, 3, 4 D.P.R. n. 484/97 “Disposizioni finali e transitorie”:

“L'accesso al secondo livello dirigenziale, per quanto riguarda le categorie dei medici, veterinari, farmacisti, odontoiatri, biologi, chimici, fisici e psicologi, è riservato a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti: a) iscrizione all'albo professionale, ove esistente; b) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina; la specializzazione è comunque richiesta per la disciplina di Anestesia e Rianimazione; c) curriculum ai sensi dell'articolo 8 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6; d) attestato di formazione manageriale”.

“L'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 è effettuato dalla Commissione”.





"Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, l'incarico è attribuito senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile".

"Fino all'emanazione dei provvedimenti di cui allo stesso art. 6, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale".

"Limitatamente ad un quinquennio dalla data di entrata in vigore del presente regolamento, coloro che sono in possesso dell'idoneità conseguita in base al pregresso ordinamento, possono accedere agli incarichi di secondo livello dirigenziale nella corrispondente disciplina anche in mancanza dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile".

Nel prendere visione dell'avviso di selezione sopra citato, la Commissione al completo prende atto che il profilo professionale ricercato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

CONTESTO ORGANIZZATIVO

La Struttura Complessa di Medicina Generale è suddivisa in tre unità di ricovero e ad essa afferisce anche la Struttura Semplice di Lungodegenza. La Struttura Complessa di Medicina Generale si occupa di diagnosi e cura di malattie di natura internistica, mediante ricoveri in regime ordinario e attività ambulatoriale. La maggior parte dei pazienti proviene dai Pronto Soccorso di altri Presidi. La Struttura si caratterizza inoltre per i ricoveri di pazienti con gravi disabilità in caso di comparsa di patologie acute. Tali pazienti vengono indirizzati all'Ospedale Cottolengo sia per la particolare cura e attenzione che ad essi viene riservata dal personale, sia per il favorevole ambiente logistico del reparto di degenza, che permette un'assistenza adeguata. Le patologie alle quali la Struttura offre adeguate diagnosi, assistenza e cura sono molteplici e comprendono patologie pneumologiche, gastroenterologiche, cardiovascolari, neurologiche e oncologiche, per gran parte in pazienti d'età avanzata e pluripatologici. Tali patologie, in base a gravità e comorbidità, richiedono competenze specialistiche e multiprofessionali adeguate e possono richiedere durante il ricovero diversi livelli di intensità di assistenza e cura. Sulla base della casistica, i pazienti che richiedono maggiore intensità di cura sono quelli con patologie cardiologiche (scompenso cardiaco, cardiopatia ischemica...), respiratorie (polmoniti, embolie polmonari...), gastroenterologiche (cirrosi epatica, sanguinamenti gastrointestinali...).

La Struttura Semplice di Lungodegenza è dedicata al ricovero di pazienti post-acuti provenienti dal Presidio stesso, da altri Ospedali o da domicilio per prosecuzione cure, terapie di supporto e cure palliative. Si tratta di pazienti oncologici in stato avanzato di malattia, anziani fragili per comorbidità e criticità sociali, pazienti in nutrizione parenterale o enterale totale.

Organico:



Dirigenti Medici	11
Personale infermieristico	24

Dati di ricovero:

	2019		2020	
	Dimessi	Giornate degenza	Dimessi	Giornate degenza
Medicina	1051	14636	622	10258
Lungodegenza	176	7263	150	5378
Degenza Covid+	-	-	135	2937

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

Capacità tecniche. Il candidato dovrà essere in possesso di esperienza adeguata alle caratteristiche del Presidio Cottolengo ed alla Struttura Complessa di Medicina Generale sopra descritta. Dovrà essere in possesso di esperienza maturata nel lavoro in équipe con propensione alla formazione e alla partecipazione di audit interdisciplinari. È necessaria la capacità di integrazione professionale con i vari ambiti della medicina interna quali cardiologia, gastroenterologia, pneumologia, geriatria, endocrinologia, neurologia. Costituirà elemento di valutazione anche l'attitudine allo svolgimento di programmi innovativi (integrazione ospedale-territorio), appropriatezza prescrittiva della diagnosi strumentale, telemedicina, conoscenza dei percorsi diagnostico assistenziali terapeutici delle principali patologie gestite nell'ambito delle unità operative internistiche (partecipazione alla stesura di PDTA, conduzione e coordinamento dei percorsi).

Capacità gestionali e organizzative. Il candidato dovrà dimostrare di possedere le seguenti caratteristiche:

- competenze manageriali per la gestione delle risorse di budget e per il lavoro finalizzato a obiettivi, con particolare attenzione all'appropriatezza;
- conoscenza della gestione degli audit interni ed esterni nell'ambito del sistema qualità, anche al fine di garantire la qualità delle prestazioni erogate e il mantenimento dell'accreditamento della struttura;
- capacità di promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;



- capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, gestendone eventuali conflitti;
- capacità di gestione delle liste di attesa;
- capacità di proporre al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria e organizzativi relativi alla Struttura Complessa;
- capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- attitudine a rapportarsi con i colleghi Responsabili delle strutture complesse e delle strutture semplici, per una ottimale integrazione delle attività in ambito aziendale.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formalizzare nel relativo verbale, del curriculum del candidato e procede ad effettuare la relativa valutazione.

La Commissione ha a disposizione 100 punti (70 punti per il colloquio e 30 per i titoli).

Per la valutazione comparativa dei Curricula, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

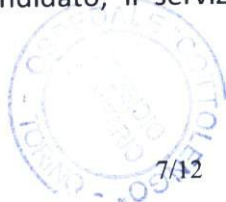
- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, d.P.R. 484/1997): massimo punti 7,5, con riferimento:
- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - all'attività didattica svolta in presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea e/o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;



- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un trimestre con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): massimo punti 7,5
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi dell'art. 6 del D.P.R. 484/1997): massimo punti 7,5;
- d) aderenza al profilo professionale ricercato (come pubblicato nell'avviso anche in relazione all'aspetto qualitativo della casistica documentata): massimo punti 7,5.

La Commissione al completo stabilisce inoltre quanto segue:

- saranno presi in considerazione i titoli regolarmente autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione (D.P.R. 445/2000, e s.m.i.) e quelli documentati mediante originale o copia autentica o autenticata ai sensi di legge e nel caso di dichiarazioni incongruenti o contrastanti fra di loro, viene valutato il titolo meno favorevole per il candidato;
- saranno valutate le esperienze di carattere professionale nella disciplina prevista nel bando in ragione della durata e, per la valutazione degli incarichi dirigenziali, si è tenuto conto della graduazione e della durata degli stessi;
- Il servizio prestato come dipendente presso amministrazioni pubbliche o equiparate, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali in qualità di medico con incarichi dirigenziali viene valutato: punti 0,60 per anno se con responsabilità di struttura complessa; punti 0,48 per anno se con responsabilità di struttura semplice dipartimentale; punti 0,36 per anno se con responsabilità di struttura semplice o con incarico professionale di alta specializzazione; punti 0,30 per anno se con incarico professionale di media complessità; punti 0,24 per anno se con incarico di base/nessun incarico nella disciplina; punti 0,12 per anno se con incarico di base/nessun incarico in altra disciplina. In caso di incarichi contemporanei, è valutato quello più favorevole per il candidato, così come viene valutata l'anzianità di servizio più favorevole al candidato; il servizio prestato presso Case di Cura private



- convenzionate e accreditate con il S.S.N. è valutato per il 25 per cento della sua durata come il servizio prestato come medico dipendente di cui sopra;
- per quanto concerne la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture la Commissione concorda di confermare i punteggi attribuiti per la carriera professionale privilegiando la coerenza con la tipologia di Struttura;
 - non saranno valutati l'attività libero professionale, il servizio reso come medico di Medicina dei Servizi/Continuità assistenziale/Guardia medica e Medico di Medicina Generale, i tirocini, l'attività svolta in regime di volontariato, gli attestati laudativi;
 - saranno valutati i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione di tirocini obbligatori;
 - sarà valutata l'attività didattica effettuata presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario solo in materie attinenti la disciplina oggetto di selezione;
 - saranno valutate le attività formative strettamente attinenti il profilo, con particolare attenzione per quelle recenti;
 - viene valutata la produzione scientifica se strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione di lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda o in originale o in fotocopia autenticata dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000, purché il medesimo attesti, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, corredata da fotocopia semplice di un proprio documento di identità personale, che le copie dei lavori, specificatamente richiamate nell'autocertificazione, sono conformi agli originali. Qualora le pubblicazioni siano solo elencate e non allegate, o sia indicato il sito web da cui scaricarle senza allegarle, non si procede alla loro valutazione;
 - il punteggio previsto per l'aderenza al profilo sarà attribuito effettuando un'analisi ponderata delle competenze professionali documentate.

Per quanto concerne il colloquio, diretto alla valutazione delle capacità tecnico – professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuate le seguenti categorie di valutazione, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna per un totale massimo complessivo di 70 punti.



n	PUNTI MAX	AMBITI
I	30,000	Capacità tecnico – professionali del candidato nella specifica disciplina. Attraverso il colloquio si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione.
II	40,000	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine deve essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative nonché della capacità di motivare le risorse umane.

Il giudizio di idoneità a seguito del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 49/70.

La Commissione predispone una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione della capacità tecnico-professionale ed una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione della capacità gestionali ed organizzative, da estrarre a sorte, che vengono chiuse, ciascuna coppia di quesiti, in una busta firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione.

I candidati sono stati convocati alle ore 13.00 presso l'Aula Magna del Presidio.

Nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID 19, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 aprile 2021 (DFP-0025239-P15/4/2021), e del citato Piano Operativo del Presidio, i candidati sono stati sottoposti a valutazione di pre -trriage, verifica del green pass ai sensi della normativa vigente e accertamento di identità mediante esibizione del documento di identità già presentato in allegato all'istanza di partecipazione (allegato n. 1).

Risultano presenti i candidati:

	Cognome	Nome
1	CERUTTI	Elena
2	GIACOMETTO	Fiorella
3	MECCA	Fabio
4	MORRA DI CELLA	Stefania
5	PALLISCO	Ottavio



La Commissione accerta, ex art 5, comma 3 D.P.R. n. 484/97, che i candidati presenti siano in possesso dei requisiti d'accesso di cui al comma 1 dello stesso articolo, tenendo altresì conto di quanto previsto dall'art. 6 ("Specifiche attività professionali"), dall'art. 7 ("Corsi di formazione manageriale"), dall'art. 10 ("Anzianità di servizio"), dall'art. 11 ("Servizi prestati presso enti o strutture sanitarie"), dall'art. 12 ("Servizi prestati presso istituti o enti con ordinamenti particolari"), dall'art. 13 ("Servizi prestati all'estero"), dall'art. 14 ("Idoneità nazionali"), dall'art. 15 ("Disposizioni finali e transitorie") del decreto succitato, nonché dal D. M. n. 184/2000.

La Commissione pertanto dispone di ammettere i predetti candidati alla selezione.

La Commissione al completo procede alla valutazione comparativa, secondo i criteri in precedenza formulati, dei curricula dei candidati, predisponendo la relativa scheda, allegata al verbale per farne parte integrante e sostanziale (allegato 2).

Ai candidati si comunica l'ammissione e quindi si procede al colloquio.

Alle ore 14.10, si procede all'estrazione degli argomenti oggetto del colloquio.

La candidata Dott.ssa Stefania Morra Di Cella, constatata l'integrità delle buste e la mancanza di segni distintivi tra le medesime, estrae la busta contenente la coppia di prove n. 2.

Sul foglio della prova estratta la Dott.ssa Stefania Morra Di Cella riporta la dicitura "Prova estratta" e appone la propria firma.

Si procede all'apertura delle buste non estratte, contenenti le restanti coppie di prove n. 1 e n. 3, che vengono lette ad alta voce dalla candidata:

- prova n. 1 :
 - ✓ "Gestione rischio tromboembolico nel paziente medico e trattamento della malattia tromboembolica"
 - ✓ "Gestione delle risorse umane e ottimizzazione delle risorse all'interno della struttura";
- prova n. 3 :
 - ✓ "La malnutrizione nel paziente medico: cause e strategie di intervento"
 - ✓ "Ottimizzazione della gestione delle tecnologie (HTA);

Sul foglio delle prove n. 1 e n. 3 non estratte la Dott.ssa Stefania Morra Di Cella riporta la dicitura "Prova non estratta" e appone la propria firma.



La commissione informa i candidati che, dopo aver effettuato il colloquio, dovranno lasciare la sala senza aver alcun contatto con gli altri partecipanti alla selezione.

Vengono ritirati i cellulari.

I candidati vengono introdotti uno per volta nell'aula D (Dali) per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera commissione.

Il Presidente immette nella sala la Dott.ssa Stefania Morra Di Celle alle ore 14.15 che legge il testo della prova estratta.

- prova n. 2:
 - ✓ "Ottimizzazione del trattamento antibiotico nel reparto medico"
 - ✓ "Indicatori per il monitoraggio della Struttura (Balance score card) e sistemi di controllo regionale".

A conclusione di tutti i colloqui la Commissione formula le valutazioni di competenza, il cui esito è riportato nelle schede nominative sopraindicate, allegate al presente verbale

Alle ore 16.00 la Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari almeno a 49/70 e predispone la seguente tabella finale riassuntiva del punteggio conseguito dai candidati nella valutazione del curriculum e del punteggio riportato nel colloquio:

		<i>Curriculum su 30</i>	<i>Colloquio su 70</i>	<i>Totale su 100</i>
CERUTTI	Elena	13,315	68	81,315
GIACOMETTO	Fiorella	10,924	59	69,924
MECCA	Fabio	10,029	63	73,029
MORRA DI CELLA	Stefania	15,548	61	76,548
PALLISCO	Ottavio	12,642	60	72,642

La Commissione infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la terna degli idonei all'incarico di Direzione della struttura complessa di Medicina Generale

1° Cerutti Elena

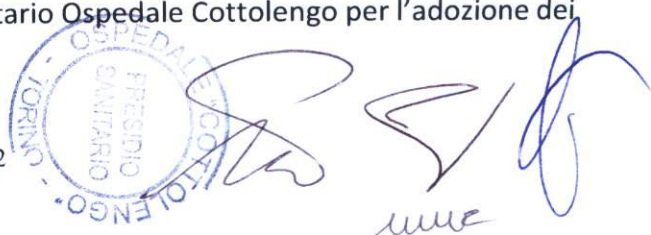
2° Morra Di Cella Stefania

3° Mecca Fabio

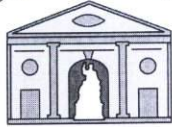
Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che, letto, approvato e sottoscritto, viene trasmesso al Direttore Generale del Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo per l'adozione dei provvedimenti di competenza.



11/12



Caritas Christi urget nos!



OSPEDALE
COTTOLENGO

La seduta si chiude alle ore 17.45 circa.

Il Presidente

Dott. Paolo Moscatelli

I Componenti:

Dott. Claudio Plazzotta

Dott. ssa Orietta Franza






Dott. Paola Varese

Il Segretario

Dr.ssa Maurizia Maria Frola



AVVISO PUBBLICO PER COLLOQUIO E TITOLI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE - Disciplina Medicina Interna

Cognome	Nome	Presente	DOCUMENTO DI IDENTITA'	Firma
1 CERUTTI	Elena	X	CI comune di Torino n. AV CA82550GW rilasciata il 11/08/2020 e in scadenza il 30/01/2031	
2 GIACOMETTO	Fiorella	X	CI comune di Pianezza n. AV 1595548 rilasciata il 18/05/2015 e in scadenza il 20/05/2025	
3 MECCA	Fabio	X	CI comune di Torino n. CA41167GV rilasciata il 6/08/2020 e in scadenza il 15/12/2030	
4 MORRA DI CELLA	Stefania	X	CI comune di Torino n. AT8256443 rilasciata il 01/02/2013 e in scadenza il 13/04/2023	
5 PALLISCO	Ottavio	X	CI comune di Torino n. AV 6828273 rilasciata il 16/10/2018 e in scadenza il 30/03/2029	








**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE**

Candidato: Elena Cerutti (n. 30/01/1965)

La commissione procede all'esame dei requisiti di ammissione e rileva quanto segue

Laurea in Medicina e Chirurgia (Università di Torino, 10 luglio 1989)
Specializzazione in Medicina Interna (Università di Torino, 8 luglio 1994)
Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina
No attestato di formazione manageriale

La commissione procede all'esame del curriculum e rileva quanto segue (non sono valutati i titoli considerati quali requisiti di ammissione)

Esperienze di carattere professionale e formativo: punteggio massimo 7,5 punti

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività:

La candidata ha prestato servizio presso ASL TO3 (EX ASL 5) – Ospedali di Rivoli e Susa e presso ASL Città di Torino – Ospedale San Giovanni Bosco	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,700
--	-----------------------------	--------------

Posizione funzionale del candidato nelle strutture:

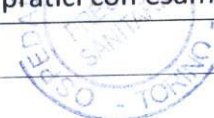
PROFILO/ENTE	PERIODO		A	M	G	
Supplente Medico ASL TO 3 (ex ASL 5) Ospedale di Rivoli – Medicina Interna e Pronto Soccorso t.p.	19/10/1995	02/06/1996		7		
Supplente Medico Ospedale Molinette – Medicina Interna t.p.	19/06/1996	12/07/1996		0		
Dirigente Medico ASL TO 3 (ex ASL 5) Ospedale di Susa – Medicina Interna e d'Urgenza e Pronto Soccorso t.p.	13/08/1996	15/07/1998	2			
ASL CITTA' DI TORINO– Ospedale San Giovanni Bosco Medicina Interna attualmente incarico di alta specializzazione di media complessità C2 (non valutabile per mancata indicazione cronologica)	16/07/1998	15/12/2021	23	5		
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					6,240

Attività didattica

	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,000
--	-----------------------------	--------------

Partecipazione a corsi/congressi/convegni/seminari:

Partecipazione a 92 corsi corsi/convegni come uditore e a 13 come relatore; a 7 corsi teorico pratici con esame finale e a 4 corsi con esame finale	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,385
---	-----------------------------	--------------



Candidato: Elena Cerutti (n. 30/01/1965)

Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): punteggio massimo 7,5 punti

Pubblicazioni

17 pubblicazioni totali di cui 1 su rivista scientifica internazionale e 3 nazionali e 13 abstract. (alcune pubblicazioni non sono state allegate in copia)	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,490

Titoli accademici

PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,000

Volume dell'attività svolta: punteggio massimo 7,5 punti

Ancorchè le relazioni quali-quantitative non siano risultate esaustive, alla luce della valutazione complessiva e dagli elementi acquisiti in base alla documentazione prodotta e dai curricula, si ritiene di assegnare un valore omogeneo a tutti i candidati in relazione alle attività quali quantitative presentate.	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,5

Aderenza complessiva al profilo professionale ricercato: punteggio massimo 7,5 punti

Aderente al profilo con buona esperienza nel trattamento dell'acuzie internistica e con attenzione alla diagnostica	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	5,000

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER CURRICULUM <i>punteggio massimo 30/30 punti</i>	13,315
---	---------------

La commissione procede al colloquio e rileva quanto segue

PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER COLLOQUIO <i>punteggio massimo 70/70 punti</i>	68,000
Ottima competenza ed esposizione approfondita e articolata con riferimenti operativi all'applicazione di linee guida e protocolli. Effettua una disamina articolata degli indicatori di processo, qualità ed efficienza finalizzati al governo clinico.	



Candidato: Elena Cerutti (n. 30/01/1965)

<p>PUNTEGGIO COMPLESSIVO <i>punteggio massimo 100/100 punti</i></p>	<p>81,315</p>
--	----------------------

LA COMMISSIONE



**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE**

Candidato: Fiorella Giacometto (n. 20/05/1969)

La commissione procede all'esame dei requisiti di ammissione e rileva quanto segue

Laurea in Medicina e Chirurgia (Università di Torino, 19 ottobre 1994)

Specializzazione in Geriatria (Università di Torino, 29 ottobre 1998)

Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina

No attestato di formazione manageriale

La commissione procede all'esame del curriculum e rileva quanto segue (non sono valutati i titoli considerati quali requisiti di ammissione)

Esperienze di carattere professionale e formativo: punteggio massimo 7,5 punti

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività:

La candidata ha prestato servizio presso ASL Città di Torino – Ospedale Maria Vittoria e presso Casa di Cura poi Presidio Cottolengo di Torino

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,700

Posizione funzionale del candidato nelle strutture:

PROFILO/ENTE	PERIODO		A	M	G	
Dirigente Medico ASL CITTA' DI TORINO -Ospedale Maria Vittoria – Medicina Generale con assegnazione al DEA t.p.	26/05/1999	30/09/1999	0	4		
Medico Assistente Casa di Cura Cottolengo – Medicina Generale t.p.	04/10/1999	15/01/2009	9	4		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Medicina Generale t.p.	16/01/2009	31/08/2009		7		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – RRF t.p.	01/09/2009	30/04/2010		8		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Medicina Generale t.p.	01/05/2010	31/08/2010		4		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Lungodegenza t.p.	01/09/2010	30/04/2011		8		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Medicina Generale t.p.	01/05/2011	19/10/2021	10	6		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Medicina Generale (sostituzione direzione SC Medicina Generale) t.p.	20/10/2021	30/11/2021		1		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo – Medicina Generale t.p.	01/12/2021	16/12/2021		1		
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					3,690

Attività didattica



Candidato: Fiorella Giacometto (n. 20/05/1969)

Docenza presso Laurea in Scienze Infermieristiche di "Geriatrics" presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma – sede distaccata di Torino presso Ospedale Cottolengo anni 2001/2014 20 ore/anno

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,130

Partecipazione a corsi/congressi/convegni/seminari:

Partecipazione a 33 corsi e 15 convegni come uditor a carattere locale o nazionale e a 5 corsi teorico – pratico con esame finale

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,164

Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): punteggio massimo 7,5 punti

Pubblicazioni

2 pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali e 4 abstract di cui 3 su riviste internazionali ed 1 su rivista nazionale

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,240

Titoli accademici

Master di II livello in Master Internazionale in Nutrizione e Dietetica, Università Politecnica delle Marche, 17/12/2007

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,500

Volume dell'attività svolta: punteggio massimo 7,5 punti

Ancorchè le relazioni quali-quantitative non siano risultate esaustive, alla luce della valutazione complessiva e dagli elementi acquisiti in base alla documentazione prodotta e dai curricula, si ritiene di assegnare un valore omogeneo a tutti i candidati in relazione alle attività quali quantitative presentate.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 0,500

Aderenza complessiva al profilo professionale ricercato: punteggio massimo 7,5 punti

Profilo aderente con buona esperienza correlata alle fasi di ricovero della cronicità

PUNTEGGIO ATTRIBUITO 5,000

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER CURRICULUM

punteggio massimo 30/30 punti

10,924

La commissione procede al colloquio e rileva quanto segue



Handwritten signatures and initials.

Candidato: Fiorella Giacometto (n. 20/05/1969)

PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER COLLOQUIO <i>punteggio massimo 70/70 punti</i>	59,000
Buona conoscenza teorica con adeguato inquadramento delle tematiche proposte sia dal punto di vista clinico che organizzativo, con alcune imprecisioni espositive.	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO <i>punteggio massimo 100/100 punti</i>	69,924
--	---------------

LA COMMISSIONE



**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE**

Candidato: Fabio Mecca (n. 15/12/1973)

La commissione procede all'esame dei requisiti di ammissione e rileva quanto segue

Laurea in Medicina e Chirurgia (Università di Torino, 12 ottobre 1998)
Specializzazione in Medicina Interna (Università di Torino, 10 novembre 2004)
Anzianità di servizio di sette anni

No attestato di formazione manageriale

La commissione procede all'esame del curriculum e rileva quanto segue (non sono valutati i titoli considerati quali requisiti di ammissione)

Esperienze di carattere professionale e formativo: punteggio massimo 7,5 punti

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività:

Il candidato ha prestato servizio presso Presidio Gradenigo e AO Ordine Mauriziano	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1

Posizione funzionale del candidato nelle strutture:

PROFILO/ENTE	PERIODO		A	M	G	
Dirigente Medico Presidio Gradenigo DEA- Medico di Pronto Soccorso – disciplina Medicina d'Urgenza – t.p.	16/04/2005	15/09/2016	11	5		
Dirigente Medico Presidio AO Ordine Mauriziano- Medico di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza- disciplina Medicina d'Urgenza – t.p.	16/09/2016	28/02/2019	2	5		
Direttore SS Pronto Soccorso AO Ordine Mauriziano- Medico di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza- disciplina Medicina d'Urgenza – t.p.	01/03/2019	10/12/2021	2	9		
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					3,980

Attività didattica

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

Partecipazione a corsi/congressi/convegni/seminari:

Partecipazione a 25 corsi in qualità di discente e a 6 corsi con esame teorico pratico finale	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,099

Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): punteggio massimo 7,5 punti



Mecca

Candidato: Fabio Mecca (n. 15/12/1973)

Pubblicazioni

7 pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali; 3 pubblicazioni su riviste nazionali; 12 abstract; autore di 3 capitoli di libro	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1,55
--	-----------------------------	-------------

Titoli accademici

Specializzazione in Cardiologia il 17 luglio 2011

0,400**Volume dell'attività svolta: punteggio massimo 7,5 punti**

Ancorchè le relazioni quali-quantitative non siano risultate esaustive, alla luce della valutazione complessiva e dagli elementi acquisiti in base alla documentazione prodotta e dai curricula, si ritiene di assegnare un valore omogeneo a tutti i candidati in relazione alle attività quali quantitative presentate.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO **0,500****Aderenza complessiva al profilo professionale ricercato: punteggio massimo 7,5 punti**

Buona competenza specialistica scarsamente aderente al profilo.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO **2,500**

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER CURRICULUM <i>punteggio massimo 30/30 punti</i>	10,029
---	---------------

La commissione procede al colloquio e rileva quanto segue

PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER COLLOQUIO <i>punteggio massimo 70/70 punti</i>	63
---	-----------

Elevato grado di preparazione e capacità espositiva e pragmatismo, con evidente concretezza operativa sia per la parte clinica che per gli aspetti organizzativo gestionali.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO <i>punteggio massimo 100/100 punti</i>	73,029
--	---------------

LA COMMISSIONE





**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE**

Candidato: Stefania Morra di Cella (n. 13/04/1973)

La commissione procede all'esame dei requisiti di ammissione e rileva quanto segue

Laurea in Medicina e Chirurgia (Università di Torino, 16 luglio 1998)
Specializzazione in Medicina Interna (Università di Torino, 11 novembre 2004)
Anzianità di servizio di sette anni, di cui 5 nella disciplina
No attestato di formazione manageriale

La commissione procede all'esame del curriculum e rileva quanto segue (non sono valutati i titoli considerati quali requisiti di ammissione)

Esperienze di carattere professionale e formativo: punteggio massimo 7,5 punti

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività:

La candidata ha prestato servizio presso ASL TO 4 (EX ASL 7) – Ospedale di Chivasso e presso AOU Città della Scienza e della Salute di Torino	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1,000
---	-----------------------------	--------------

Posizione funzionale del candidato nelle strutture:

PROFILO/ENTE	PERIODO		A	M	G	
Dirigente Medico ASL TO 4 (ex ASL 7) – Medicina Interna e Pronto Soccorso Ospedale di Chivasso t.p.	01/08/2005	31/07/2009	4			
Dirigente Medico AOU Città della Salute e della Scienza di Torino – Medicina Interna I U t.p.	01/08/2009	20/11/2017	8	4		
Dirigente Medico AOU Città della Salute e della Scienza di Torino – Medicina Interna I U – Incarico dirigenziale C3 “Controllo delle infezioni ospedaliere e farmacovigilanza” t.p.	21/11/2017	10/12/2021	4			
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					4,160

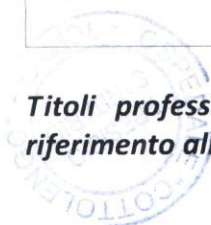
Attività didattica

	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,000
--	-----------------------------	--------------

Partecipazione a corsi/congressi/convegni/seminari:

Partecipazione a 86 convegni come uditore e 2 come relatore; a 53 corsi come uditore, a 5 corsi come relatore e a 9 corsi con esame teorico – pratico finale	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,488
--	-----------------------------	--------------

Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): punteggio massimo 7,5 punti



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and a smaller one below it.

Candidato: Stefania Morra di Cella (n. 13/04/1973)

Publicazioni

16 pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali: in 4 è tra i primi 2 autori; 2 pubblicazioni su riviste nazionali; 25 abstract, di cui 17 portati a convegni o pubblicati su riviste internazionali, i rimanenti su convegni nazionali; 6 poster: 2 presentati a convegni internazionali e 4 a congressi nazionali; coautore di 2 capitoli di un libro	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	2,400
---	-----------------------------	--------------

Titoli accademici

	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,000
--	-----------------------------	--------------

Volume dell'attività svolta: punteggio massimo 7,5 punti

Ancorchè le relazioni quali-quantitative non siano risultate esaustive, alla luce della valutazione complessiva e dagli elementi acquisiti in base alla documentazione prodotta e dai curricula, si ritiene di assegnare un valore omogeneo a tutti i candidati in relazione alle attività quali quantitative presentate.	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,500
---	-----------------------------	--------------

Aderenza complessiva al profilo professionale ricercato: punteggio massimo 7,5 punti

Aderente al profilo con particolare approfondimento di problematiche organizzative gestionali e coinvolgimento attivo nei percorsi di miglioramento	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	7,000
---	-----------------------------	--------------

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER CURRICULUM <i>punteggio massimo 30/30 punti</i>	15,548
---	---------------

La commissione procede al colloquio e rileva quanto segue

PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER COLLOQUIO <i>punteggio massimo 70/70 punti</i>	61,000
Buona competenza con alcuni spunti di approfondimento correlati all'esperienza clinica. Dimostra di conoscere i principali indicatori organizzativi e gestionali	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO <i>punteggio massimo 100/100 punti</i>	76,548
--	---------------

LA COMMISSIONE



**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE**

Candidato: Ottavio Pallisco (n. 30/03/1960)

La commissione procede all'esame dei requisiti di ammissione e rileva quanto segue

Laurea in Medicina e Chirurgia (Università di Torino, 7 aprile 1993)
Specializzazione in Cardiologia (Università di Torino, 18 dicembre 2008) - anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
No attestato di formazione manageriale

La commissione procede all'esame del curriculum e rileva quanto segue (non sono valutati i titoli considerati quali requisiti di ammissione)

Esperienze di carattere professionale e formativo: punteggio massimo 7,5 punti

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività:

Il candidato ha prestato servizio presso Casa di Cura poi Presidio Cottolengo di Torino	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,700

Posizione funzionale del candidato nelle strutture:

PROFILO/ENTE	PERIODO		A	M	G	
Medico Assistente Casa di Cura Cottolengo - Cardiologia - 28, 5 h/settimana	01/04/1994	31/12/1994		9		
Medico Assistente Casa di Cura Cottolengo - Cardiologia - t.p.	01/01/1995	31/12/2004	10			
Medico Assistente Casa di Cura Cottolengo - Medicina Generale - t.p.	01/01/2005	15/01/2009	4	1		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo - Medicina Generale - t.p.	16/01/2009	31/07/2018	9	6		
Dirigente Medico Presidio Cottolengo - Medicina Generale - incarico di alta professionalità: "Referente Cardiologo della Medicina"	01/08/2018	13/12/2021	3	4		
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					4,042

Attività didattica

Docenza presso Laurea in Scienze Infermieristiche di "Cardiologia" presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - sede distaccata di Torino presso Ospedale Cottolengo dall'a.a. 2010/2011 15 ore/anno	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,110

Partecipazione a corsi/congressi/convegni/seminari:

Partecipazione a 8 convegni come relatore a convegni a carattere regionale/locale	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,400



lune

[Signature]

[Signature]

Candidato: Ottavio Pallisco (n. 30/03/1960)

Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali): punteggio massimo 7,5 punti

Pubblicazioni

5 pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali; 5 pubblicazioni su riviste nazionali; 12 abstract	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,890

Titoli accademici

PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,000

Volume dell'attività svolta: punteggio massimo 7,5 punti

Ancorchè le relazioni quali-quantitative non siano risultate esaustive, alla luce della valutazione complessiva e dagli elementi acquisiti in base alla documentazione prodotta e dai curricula, si ritiene di assegnare un valore omogeneo a tutti i candidati in relazione alle attività quali quantitative presentate.	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	0,500

Aderenza complessiva al profilo professionale ricercato: punteggio massimo 7,5 punti

Profilo aderente con curriculum e qualità delle pubblicazioni apprezzabili e inerenti al profilo	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	6,00

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO PER CURRICULUM <i>punteggio massimo 30/30 punti</i>	12,642
---	---------------

La commissione procede al colloquio e rileva quanto segue

PUNTEGGIO ATTRIBUITO PER COLLOQUIO <i>punteggio massimo 70/70 punti</i>	60
Buona conoscenza teorica con adeguato inquadramento delle tematiche proposte sia dal punto di vista clinico che organizzativo.	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO <i>punteggio massimo 100/100 punti</i>	72,642
--	---------------

LA COMMISSIONE

